

УТВЕРЖДАЮ
Главный инженер

Е.А. Лисенков

(расшифровка подписи)

«12» 03 2014 г.

ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

1. Наименование закупки:

Специальная оценка условий труда

2. Технические требования к поставке товара/выполнению работ/оказанию услуг:

2.1 Количество (объем) оказываемых услуг:

Предварительное количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке – **206 (двести шесть) рабочих мест** (количество может быть уточнено в процессе проведения специальной оценки условий труда).

2.2 Требования к оказываемым услугам.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013г., совместно Заказчиком и Исполнителем – организацией, соответствующей требованиям статьи 19 указанного Федерального закона и привлекаемой Заказчиком на основании гражданско-правового договора.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

2.3 Цели использования результатов услуг:

- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты;
- организация в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- подготовка статистической отчетности об условиях труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- иные цели, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4 Технические и качественные характеристики оказываемых услуг, содержание выполняемых работ.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Каждый этап работ Исполнитель обязан согласовывать с Заказчиком.

Заказчик обязан:

- предоставить Исполнителю необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом Исполнителя. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками Исполнителя.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются Исполнителем самостоятельно.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или)

опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

При выявлении Заказчиком нарушений, неточностей, порядка и качества проведения работ по специальной оценке условий труда (т.е. некачественное проведение измерений на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки травмобезопасности рабочих мест и обеспеченности работников СИЗ, оценки фактического состояния условий труда на рабочих местах, некачественное оформление документального сопровождения и т.п.) Исполнитель обязан оперативно, в сроки согласованные с Заказчиком, но не более чем 10 календарных дней устранить нарушения и неточности.

В случае выдачи Исполнителем заключения о том, что на рабочем месте (местах) фактическое значение вредных и (или) опасных производственных факторов по травмобезопасности и (или) обеспеченности СИЗ не соответствует существующим нормам и (или) требованиям, и в случае оперативного устранения указанных недостатков Заказчиком, Исполнитель обязуется провести повторную оценку рабочих мест по условиям труда с последующим оформлением результатов специальной оценки условий труда, бесплатно в сроки исполнения договора в объеме не более 5 % от каждого вида оценок.

2.5 Требования к Исполнителю:

Организация, проводящая специальную оценку условий труда (Исполнитель), должна соответствовать следующим требованиям:

- указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

- наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- наличие лицензии Федеральной службы безопасности Российской Федерации на осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Степень секретности разрешенных к использованию сведений – секретно или совершенно секретно;

- в связи с выполнением работ на территории режимных объектов, к исполнению могут привлекаться только граждане Российской Федерации имеющих третью форму допуска и выше согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 06.02.2010 г. № 63 «Об утверждении инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне».

Исполнитель обязан:

- предоставлять по требованию Заказчика, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать

работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

– предоставлять по требованию Заказчика документы, подтверждающие соответствие Исполнителя требованиям, установленным статьей 19 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013г.;

– применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Переходные положения:

Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013г., в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу указанного Федерального закона аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. До дня вступления в силу федерального закона об аккредитации в национальной системе аккредитации, аккредитация испытательных лабораторий (центров) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Организации, которые аккредитованы в порядке, действовавшем до дня вступления в силу указанного Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, и имеют в своем составе испытательные лаборатории (центры), срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда до 31 декабря 2014 года включительно.

Обязанности экспертов организаций вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу указанного Федерального закона, но не позднее указанных выше сроков.

3. Требования к гарантии качества

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации.

Порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения такой экспертизы устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4. Требования к гарантийному сроку и условиям гарантийного обслуживания

4.1 Требования по сроку гарантий качества на результаты услуг: 5 лет.

4.2 Правовое регулирование приобретения и использования оказываемых услуг: документация и любая информация, касающаяся проведения специальной оценке условий труда, подлежит использованию исключительно для собственных нужд ОАО ОКБ «ГИДРОПРЕСС».

4.3 Исполнитель гарантирует бесплатное проведение повторных (уточняющих) измерений по решению комиссии в ходе исполнения договора, но не более 5% от каждого вида измерений.

5. Дополнительные требования к качеству товара (результатам выполненных работ, оказанных услуг)

Нарушение Исполнителем порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

6. Требования к объему технической документации:

По итогам специальной оценки условий труда Исполнитель составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013г. требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Порядок сдачи и приемки результатов услуг: подписание Акта сдачи - приема выполненных работ по специальной оценке условий труда.

Требования по передаче Заказчику технических и иных документов по завершению и сдаче услуг: по завершению оказания услуг обязательно предоставление полного пакета документов с результатами проводимых измерений, оценок и исследований на бумажном и электронном носителях.

7. Место поставки товара/выполнения работ/оказания услуг:

Открытое акционерное общество «Ордена Трудового Красного Знамени и ордена труда ЧССР опытное конструкторское бюро «ГИДРОПРЕСС».

Юридический адрес: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Орджоникидзе, д. 21.


Почтовый адрес: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Орджоникидзе, д. 21.

телефон/факс: (495) 502-79-10, (4967) 65-26-43, факс (4967) 54-25-31.

8. Срок поставки товара/выполнения работ/оказания услуг:

Исполнитель обязан приступить к оказанию услуг в течение 20 дней со дня заключения договора, и сдать работу до 14 ноября 2014 года.

Руководитель СОТ



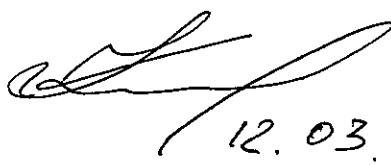
12.03.2014

И.В. Калущий

Перечень основных профессий (должностей)
для проведения специальной оценки условий труда в 2014 году:

1. начальник отдела
2. начальник группы
3. начальник стенда
4. начальник участка
5. начальник бюро
6. начальник лаборатории
7. главный метролог
8. механик
9. мастер
10. инженер-конструктор
11. техник-конструктор
12. инженер-химик
13. инженер-метролог
14. инженер-контролер
15. инженер-рентгенолог
16. контролер по визуальному измерительному контролю
17. контролер станочных и слесарных работ
18. лаборант по физико-механическим испытаниям
19. специалист
20. инженер по эксплуатации оборудования
21. инженер по ремонту и обслуживанию оборудования
22. инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений
23. инженер по техническому надзору
24. кладовщик
25. монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов
26. слесарь механосборочных работ
27. слесарь-электромонтажник
28. лифтер
29. каменщик
30. маляр
31. облицовщик-плиточник
32. плиточник
33. паркетчик
34. плотник
35. слесарь-ремонтник
36. столяр
37. электромеханик по лифтам
38. электросварщик ручной сварки
39. оператор станков с программным управлением
40. слесарь КИП и А
41. намотчик резисторов
42. токарь

Руководитель СОТ



И.В. Калущкий

12.03.2014